

Le Foyer Martin Luther King accompagne des jeunes (G/F) dans le cadre de la protection de l'enfance. Avec différents services sur le territoire du Calvados, le foyer accompagne des jeunes de 8 à 18 ans, ainsi que des jeunes majeurs.

Le FMLK est un établissement conventionné par l'aide sociale à l'enfance du Calvados et habilité Justice.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité et en coordination avec le Directeur de l'établissement, votre mission consistera à participer à la stratégie globale de l'établissement, à co-piloter sa mise en œuvre, à veiller au respect de la réglementation et à la qualité de l'accompagnement, ainsi qu'à représenter le FMLK et l'A.A.J.B. auprès de partenaires extérieurs.

MISSIONS

En référence au projet associatif et au projet d'établissement, vous

- Assurez le pilotage opérationnel de l'établissement : fonctionnement quotidien des services, gestion des situations complexes, qualité et sécurité des jeunes
- Garantisiez une organisation adaptée des ressources humaines et accompagnez les pratiques professionnelles
- Veillez à la mise en œuvre du projet d'établissement et des services
- Animez et accompagnez l'équipe de cadres dans une logique de coopération et de transversalité Superviser la gestion courante, le suivi de l'activité, des indicateurs d'activité
- Accompagnez l'amélioration continue de la qualité, la gestion des risques et les coopérations avec les familles et les partenaires
- Participez à la maîtrise budgétaire de l'établissement
- Participez à la mise en œuvre de la politique RH de l'établissement, à la qualité d'accompagnement des professionnels et au déploiement d'outils adaptés
- Pilotez le déploiement des outils numériques et du dossier usager informatisé
- Assurez, par délégation, la continuité de direction en l'absence du directeur

PROFIL

- Diplôme de niveau 7 exigé : CAFDES, Master MOS ou équivalent
- Expérience confirmée dans les fonctions d'encadrement en établissement ou service médico-social
- Bonne connaissance du secteur de la protection de l'enfance
- Capacités affirmées de management, d'analyse, de pilotage et d'aide à la décision
- Aptitude à fédérer et à conduire des projets institutionnels
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels métiers

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, hébergement/logement, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 16/10/2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches

CONDITIONS



Type de contrat : CDD – au moins 1 mois



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15/03/1966]



Autre : Permis B



Poste à pourvoir : Dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur ROBERT, Directeur du FMLK : fmlk@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures :
23/10/2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».



Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de